



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เรื่อง ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามทุกคนจะไม่รับไม่ใ้ของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามทุกคนจะไม่รับไม่ใ้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ ได้เห็นชอบ เรื่อง การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ให้เป็นอันงดโดยเด็ดขาด และให้ผู้บริหารระดับสูงประพฤติตนเป็นแบบอย่างโดยงดรับของขวัญของกำนัลและกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาด้วย ทั้งนี้ ให้ถือว่าการฝ่าฝืนมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนี้เป็นความผิดทางวินัยอย่างหนึ่งทั้งผู้ให้และผู้รับ ซึ่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยเรื่องของการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน เรื่อง การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ นั้น สอดคล้องตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศเจตนารมณ์ของผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาดีไทยใสสะอาด” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้อง เป็นไปตามแนวนโยบาย เป็นการป้องกันการทุจริตและพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ปลอดสินบน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามจึงขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ทุกคนว่าจะไม่รับไม่ใ้ของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่หรือเนื่องในโอกาสสำคัญต่างๆ (No Gift Policy)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางเนตรชนก จันทรสว่าง)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



Rajabhat Maha Sarakham University Notification
on Refraining from Accepting and Giving Gifts (No Gift Policy) for All administrators,
faculties and staff Rajabhat Maha Sarakham University
Fiscal Year 2024

.....

Whereas it is deemed appropriate that all administrators, faculty and staff of Rajabhat Maha Sarakham University will not accept gifts of any kind for performing their duties (No Gift Policy) in accordance with the cabinet resolution of the Ministers on January 7, B.E. 2540 on approval of the issue "giving gifts to senior government officials or superiors is prohibited." All the university's administrators shall behave as role models by refraining from accepting gifts and instructing their subordinates to do the same. Violation of the resolution shall be deemed to be a disciplinary offense for both the giver and the receiver. Principles, standards, and guidelines for giving and receiving gifts or any benefits for performing duties of government officials have been distinctly determined in Organic Act on Supplementing the Constitution Relating to the Prevention and Suppression of Corruption B.E. 2561, Regulations of the Office of the Prime Minister on Giving Gifts to and Receiving Gifts of Government Officials B.E. 2544, The National Anti-Corruption Commission Notification on Principles of Accepting Benefits based on Morality and Ethics of Government Officials B.E. 2563, and Civil Service Code of Ethics, in line with the National Reform Plan on Prevention and Combating Corruption and Misconduct (Revised Version) B.E. 2560 and the Declaration of Intention of the Governor of Maha Sarakham Province on "Honesty, Transparency, Clean Interior" and "No Gift Policy".

To ensure consistency in following the aforementioned in order to prevent corruption and improve transparency in performing duties putting on the common good over personal and conflict interests, Rajabhat Maha Sarakham University, therefore, declares that all administrators, faculties and staff shall not accept or give gifts or any other benefits from performing their duties or on important occasions (No Gift Policy).

Therefore, announced to everyone.

Declared on December 15, 2023.

A handwritten signature in blue ink that reads "Natchanon J.".

(Dr. Natchanon Jansawang)
Dean of Faculty of Science and Technology and Interim President
Rajabhat Maha Sarakham University



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควรกำหนดให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านระบบเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรี ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามจึงกำหนดแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ ด้านความโปร่งใส มหาวิทยาลัยฯ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการบริหารงานและปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ ด้านความพร้อมรับผิด มหาวิทยาลัยฯ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและยกระดับการให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค ตอบสนองต่อความต้องการและพร้อมรับผิดชอบหากข้อผิดพลาดเกิดจากตน

ข้อ ๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยฯ สร้างระบบกลไกในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ปลอดการทุจริต

ข้อ ๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มหาวิทยาลัยฯ สร้างวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรมีความซื่อสัตย์หากพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษอย่างจริงจัง

ข้อ ๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยฯ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เน้นการมีส่วนร่วมและบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า

ข้อ ๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยฯ ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางเนตรชนก จันท์สว่าง)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



**Rajabhat Maha Sarakham University Declaration of Intention
on Honesty in Administration
Fiscal Year 2024**

.....

Whereas it deems appropriate to require the public sector to foster transparency in administration with monitorable management and disclosure of information through public information systems to comply with the Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance, B.E. 2546, the National Strategic Plan for Anti-Corruption: Phase 4 (B.E. 2565 - 2569), and Article 10 of the Government Policies: Promotion of good governance and prevention of corruption and misconduct in the public sector to instill virtues, integrity, and dignity consciousness under the Vision : “Zero Tolerance & Clean Thailand,” Rajabhat Maha Sarakham University has set guidelines for its sub-units and affiliates to implement as follows:

1. In terms of transparency, the university shall create a corruption intolerance environment by administering and operating with transparency and fairness, as well as encouraging participation from both internal and external sectors.
2. In terms of accountability, the university shall consider anti-corruption a high-priority and accountably provide prompt, accurate and equal services that meet the needs of the stakeholders.
3. In terms of creating a corruption-free environment, the university shall establish an efficient anti-corruption system, allowing all involved sectors to take part in auditing and monitoring its operation.
4. In terms of organizational culture, the university shall create a culture of honesty to encourage its staff to act with honesty in supporting investigation and punishment for any encountered misconduct.
5. In terms of work ethics, the university shall promote team-working, emphasizing participation and efficient integration.
6. In terms of internal organizational communication, the university encourages prompt disclosure of accurate and updated information through modern public relations media both inside and outside the university.

Therefore, announced to everyone.

Declared on December 15, 2023.

(Dr. Natchanok Jansawang)

Dean of Faculty of Science and Technology and Interim President
Rajabhat Maha Sarakham University

เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) นโยบายของ รัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษาคำสัตย์ ภายใต้ วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” และประกาศเจตนารมณ์ของผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาศไทยใสสะอาด” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามภายใต้การนำของอธิการบดีมหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม รองศาสตราจารย์นิรุฒ ถึงนาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อธิการบดีฯ จึงขอประกาศ เจตจำนงสุจริตต่อคณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ภายใน และสาธารณชนภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ว่า จะตั้งใจ และให้คำมั่นในการบริหารงานมหาวิทยาลัยฯ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจาก การทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามยึดระเบียบ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน ต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการบริหารงานและปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
๒. ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและยกระดับการให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค ตอบสนองต่อความต้องการและพร้อมรับผิดชอบหากข้อผิดพลาดเกิดจากตน
๓. สร้างระบบกลไกในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ปลอดการทุจริต
๔. สร้างวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรมีความซื่อสัตย์หากพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษ อย่างจริงจัง
๕. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เน้นการมีส่วนร่วมและบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากร ร่วมกันอย่างคุ้มค่า
๖. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัย ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน
๗. งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) มหาวิทยาลัยฯ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย คือ เป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับไม่ให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันและลดช่องโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อองค์กร

เป้าประสงค์

๑. มีการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๒. มีการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค ตอบสนองความต้องการ และพร้อมรับผิดชอบ
๓. มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
๔. มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและบงกชโทษอย่างจริงจัง
๕. มีการทำงานกันเป็นทีม เน้นการมีส่วนร่วม และบูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ยุทธศาสตร์

๑. ยกระดับความโปร่งใส
๒. ยกระดับการบริการ
๓. สร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต
๔. สร้างองค์กรต่อต้านทุจริต

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้ที่เกี่ยวข้อง
๒. รณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อปลูกจิตสำนึกการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริมการใช้บทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม
๔. ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ
๕. รณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อปลูกจิตสำนึกการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล
๖. สร้างระบบและกลไกการรับเรื่องร้องเรียนภายในองค์กรที่ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๘. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส
๙. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัย และการพัฒนา
๑๐. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่การแก้ปัญหาการทุจริต
๑๑. ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือการสร้างเครือข่ายทั้งในและนอกมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต
๑๒. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา

๑๓. ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือการสร้างเครือข่ายทั้งใน และนอกมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต

๑๔. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย โดยการออกประกาศและมีมาตรการควบคุมอย่างชัดเจน

นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

นโยบายและมาตรการในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้กำหนดเป็นรายด้าน ดังนี้

๑. ยกระดับความโปร่งใส

๑.๑ มีความสามารถในการให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้ โดยสะดวก และรวดเร็ว

๑.๒ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดด้วยความโปร่งใส

๑.๓ มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๑.๔ มีการจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ และการให้บริการของมหาวิทยาลัย

๒. ยกระดับการบริการ

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ ผู้บริหารมีการกำหนดทิศทางและนโยบายที่แสดงถึงเจตจำนงในการบริหารงาน อย่าง ซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด และสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๒.๔ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และส่งเสริมการปฏิบัติงาน

๓. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓.๑ ผู้บริหารกำหนดนโยบายที่แสดงถึงความปลอดจากการทุจริต เพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย โดยการออกประกาศและมีมาตรการควบคุมอย่างชัดเจน

๓.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓.๓ มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และ จะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๓.๔ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในมหาวิทยาลัย ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและ ความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๓.๕ หัวหน้างานมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่คำนึงถึง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย

๔. สร้างองค์กรต่อต้านทุจริต

๔.๑ มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่ดีแก่กันของบุคลากรในมหาวิทยาลัย จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมขององค์กร

๔.๒ มีการปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด ให้ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

๔.๓ มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัย

๔.๔ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔.๕ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยการกำหนด ให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๔.๖ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่าย เงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการให้หรือรับ

การให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องคือ มาตรการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (Office of the National Anti-Corruption Commission) เป็นเรื่อง que ทุกภาคส่วนคาดหวังและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามให้เกิดเป็นรูปธรรม

นโยบาย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (Corruption) การให้หรือรับสินบน (Bribery) เพื่อผลประโยชน์ใดๆ โดยถือว่าการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าวเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานบุคลากรทุกระดับจะต้องต่อต้าน และละเว้นการกระทำเช่นนั้น

แนวทางปฏิบัติ ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่ว่าด้วยเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ควรให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน โดยยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นหลัก

๒. ควรปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างสุดความสามารถ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest)

๓. ควรปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาดอันเกิดจากผลของการกระทำโดยประมาทหรือเจตนาของตน

๔. ไม่ควรให้หรือรับสิ่งของมีค่า หรือการบริการ อาತಿ ของขวัญ (Gifts) ความบันเทิง (Entertainment) การท่องเที่ยว (Travel) ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการ หรือละเว้นกระทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงไม่ควรส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำดังกล่าวด้วย

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเพื่อการบริหารงานตามเจตจำนงสุจริตของอธิการบดี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ยกระดับความโปร่งใส	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้ที่เกี่ยวข้อง ๒. รณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อปลูกจิตสำนึกการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย โดยการออกประกาศและมีมาตรการควบคุมอย่างชัดเจน	๑. การบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ๒. งดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. ให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน ๒. ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้โดยสะดวกและรวดเร็ว ๓. การจัดซื้อจัดจ้างที่จะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด ๔. เต็ดขาด ชัดเจนกับการจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ ๕. งดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. โครงการตามกรอบการประเมิน ITA ๒. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัย ๓. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๔. การเพิ่มช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร ๖. การออกประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร และงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ผู้บริหารทุกระดับ/ ทุกคณะ/ ทุกหน่วยงาน
๒. ยกระดับการบริการ	๑. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม	๑. มีการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้องเสมอภาค ตอบสนอง ความต้องการ	๑. พหุติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่แสดงถึงการบริหารปฏิบัติงาน ตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ	๑. โครงการพัฒนาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย/องค์กรต่อต้านการทุจริต	สำนักมาตรฐาน/ และทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	<p>๒. ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ</p> <p>๓. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ เชิงรุกเพื่อปลูกจิตสำนึกการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>และพร้อมรับผิดชอบ</p>	<p>๒. การปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ที่มีความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานของตนเอง</p> <p>๓. การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะต้องมีเจตจำนงในการบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล</p> <p>๔. มีมือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน</p>	<p>๒. โครงการสนับสนุนสร้างความร่วมมือ การเข้าร่วมปฎิญญาต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๓. โครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามโปร่งใสด้วยระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>๔. โครงการพัฒนาระบบเว็บไซต์หน่วยงานภายใน</p> <p>๕. โครงการวิจัย วิจัย โดไปโมเก และกล้าแสดงออกในสิ่งที่ถูกต้อง</p>	
<p>๓. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p>๑. สร้างระบบและกลไกการรับเรื่องร้องเรียนภายในองค์กรที่ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑. ระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. มีคณะกรรมการตรวจสอบและปกป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในมหาวิทยาลัยที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการรับเรื่องร้องเรียนที่ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูล</p>	<p>สำนักงานอธิการบดี และทุกหน่วยงาน</p>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔. สร้างองค์กรต่อต้านทุจริต	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวិชาลัยเพื่อพัฒนาบุคลากรและเครื่องมือนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและบtlงโจทขอย่างจริงจัง	๒. มีคณะกรรมการตรวจสอบและป้องกันกรปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารที่เป็นพหุติกรรมที่เข้าขยการทุจริตในเชิงนโยบาย	๒. โครงการอบรมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัย และการพัฒนา	ทุกคณะ/ ทุกหน่วยงาน
	๓. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส	๒. มีการปลูกฝัง ส่งสอน หรือถ่ายทอด แก่นใจของเจ้าหน้าที่ในมหาวิทยาลัยให้เมียอมรับ พฤติกรรมกรทุจริตต่างๆ และมีกรกำหนตโทษ	๒. มีการทงกันเป็นทีม เน้นกรมีส่วนร่วม และบูรณกรกรทงงานอย่างมีประสิทธิภพ	๒. มีการกำหนดแผนกรป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัย	๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนองคกรเป็นองคกรแห่งกรเรียนรู้อย่างไร้ โต้ไปไม่โกง และกล้าแสดงออกในสิ่งที่ถูกต้อง
	๑. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัย และการพัฒนา	๑. มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและบtlงโจทขอย่างจริงจัง	๓. มีการกำหนดแผนกรป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัย	๓. โครงการวิจัย ร้อยใส โต้ไปไม่โกง และกล้าแสดงออกในสิ่งที่ถูกต้อง	
	๒. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่การแก้ปัญหาการทุจริต	๒. มีการทงกันเป็นทีม เน้นกรมีส่วนร่วม และบูรณกรกรทงงานอย่างมีประสิทธิภพ	๔. มีการขมตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภพ		
	๓. ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือการสร้างเครือข่ายทั้งในและนอกมหาวิทยาลัยตามหลักการสากล สำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต		๕. กรมีคุณธรรมในการบริหารงานของบุคคลภายในมหาวิทยาลัย		

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			<p>๖. มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณอย่าง โปร่งใส และใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อ การดำเนินงานตามภารกิจอย่างคุ้มค่า มากที่สุด</p> <p>๗. ผู้บริหารมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือ มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสาร และเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมาย งาน ที่ได้มอบหมายไป ตลอดจน รับผิดชอบในผลของงานที่ได้ มอบหมายไปด้วย ให้ความสำคัญกับ สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และ ส่งเสริมต่อการปฏิบัติงาน</p>		

ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการสื่อสารเกี่ยวกับ การส่งเสริมในแต่ละด้านข้างต้นให้กับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยฯ ได้รับความรู้ และ
 ได้รับความสำคัญถึงภารกิจปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ และมีควมโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางเนตรชนก จันทร์สว่าง)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วิทยาการแทน
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



ต่อต้านการทุจริต

BRMU

NO CORRUPTION

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



No Gift Policy



RIMU