



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๐ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ วรรคสอง ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

รายละเอียดตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติผู้สมัคร

๒.๑ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๗ และมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๗ ข้อ ๘ (ค) และข้อ ๕๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำหนด

๓. วิธีการประเมิน

๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะสำหรับตำแหน่ง โดยพิจารณาตามเอกสารประกอบ ตามหัวข้อดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ต้องไม่ต่ำกว่าระดับที่คาดหวังตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละเรื่อง โดยคิดเป็นร้อยละผ่านเกณฑ์ในแต่ละเรื่องดังนี้

(๒.๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๖.๖๗

(๒.๒) ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๖.๖๗

(๒.๓) ทักษะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๖.๖๗

(๒.๔) สมรรถนะหลัก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๖.๖๗

(๒.๕) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๖.๖๗

(๓) การประเมินผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ได้แก่

(๓.๑) คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อยหนึ่งเล่ม และ

(๓.๒) ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อยหนึ่งเรื่อง

(๔) ประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ได้แก่

(๔.๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาชีพ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง และไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการ หรือวิชาชีพมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๔.๒) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาชีพของตนเอง และแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๔.๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาชีพจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

(๔.๔) ผลงานทางวิชาชีพต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาชีพเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาชีพ

(๔.๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

๓.๒ ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยรวมทุกข้อ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการประเมินผลงาน โดยคุณภาพของผลงานกรณีปกติอยู่ในระดับดี กรณีพิเศษอยู่ในระดับดีมาก

๓.๓ การดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. กำหนดการรับสมัคร

๔.๑ ให้ผู้ขอรับการแต่งตั้งยื่นแบบประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นท้ายประกาศนี้ โดยเสนอเรื่องผ่านหน่วยงานต้นสังกัด ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ สามารถดาวน์โหลดใบสมัคร และแบบประเมินแต่งตั้งได้ที่ <http://personnel.rmu.ac.th> หัวข้อตำแหน่งทางวิชาการ ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน

กรณีผู้สมัครในตำแหน่งที่อยู่ต่างหน่วยงานต้นสังกัด ต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาตามแบบฟอร์มที่กำหนด จึงจะสามารถยื่นใบสมัครได้

๔.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิขอรับการแต่งตั้ง ภายในวันอังคารที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔.๓ ประกาศผลการประเมิน ภายในวันจันทร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

๕. การแต่งตั้งบุคคล

มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งบุคคลที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภทวิชาชีพเฉพาะจากระดับปฏิบัติการเป็นชำนาญการ

กรณีมีผู้สมัครเกินกว่าตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร ให้มหาวิทยาลัยเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเมินผลสัมฤทธิ์และความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง เพื่อคัดเลือกผู้สมัครตามจำนวนตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเสนอผลงานภายในระยะเวลาหกเดือนนับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์นิรุต ถึงนาค)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ
ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	รหัสตำแหน่งที่รับสมัคร	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	จำนวนอัตรา
๑	วช.๒๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑
๒	วช.๒๐๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑
๓	วช.๒๐๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	สำนักงานอธิการบดี กองคลัง	๑
๔	วช.๒๐๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๓
๕	วช.๒๐๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	๑
๖	วช.๒๐๖	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๓
๗	วช.๒๐๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	สำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	๑
๘	วช.๒๐๘	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	สำนักวิเทศสัมพันธ์และการจัดการศึกษานานาชาติ	๑