



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี
(แทนตำแหน่งที่ว่าง)
พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์สนธิ เต็มเมืองชัย กรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ตามข้อ ๕ (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยลง เป็นเหตุให้กรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีว่างลงตามข้อ ๗ วรรคสอง (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นเหตุให้ต้องดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี แทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามจึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี (แทนตำแหน่งที่ว่าง) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณบดีคณะครุศาสตร์ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ คณบดีคณะนิติศาสตร์ คณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี (แทนตำแหน่งที่ว่าง) มีดังนี้

(๑) ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย มีหนังสือเรียกประชุมคณบดีเป็นลายลักษณ์อักษร

(๒) ให้คณบดี ซึ่งเข้าประชุมในขณะนั้น ดำเนินการคัดเลือกกันเอง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนคณบดี จำนวนหนึ่งคน

(๓) ให้กองบริหารงานบุคคลเป็นหน่วยงานกลางประสานงาน อำนวยความสะดวกในการสรรหา หรือคัดเลือกคณะกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี (แทนตำแหน่งที่ว่าง)

(๔) ให้มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อคณบดีที่ได้รับการคัดเลือกต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต่อไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม